

**Процедура защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательной организации, от формальных и неформальных санкций**

Действие настоящей Процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательной организации, от формальных и неформальных санкций распространяется на всех работников МАДОУ «Детский сад №18 «Ладунки» города Гая Оренбургской области (далее – Учреждение) вне зависимости от уровня занимаемой должности и определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

Термины и определения:

**работники учреждения** - физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора, эффективного контракта;

**коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

**коррупционное правонарушение** – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

**формальные санкции** - меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами (например меры дисциплинарного воздействия), в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

**неформальные санкции** - спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственно руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

Процедуру защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательной организации, от формальных и неформальных санкций:

- защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работников на время

проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

- защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения от формальных и неформальных санкций.

Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, в Учреждении принимаются комплекс мер:

а) обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях;

б) защита от неправомерного увольнения и иных ограничений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществление полномочий.

В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, служебной проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного взыскания, материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании комиссии по противодействию коррупции Учреждения.

Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений причин и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 ТК РФ, в ответ на представление соответствующего требования работодателя, от которого лицо, уполномоченное на проведение служебной проверки.

Руководителем принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в полицию с заявлением его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения и иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;

- перевод на нижестоящую должность;

- лишение или снижение премии;

- перенос времени отпуска;

- привлечение к дисциплинарной ответственности в случае рассмотрения представленного работником уведомления.