

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 18 «Ладушки» г. Гая Гайского муниципального округа
Оренбургской области (МАДОУ № 18)

ул. Молодежная, д.71Б, г. Гай, Оренбургской области, 462635
тел.8(35362) 4-06-40 e-mail: dou18-gai@yandex.ru

Изменения и дополнения в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на период с «01» марта 2025 г.

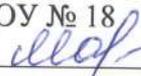
по «15» сентября 2025 г.

От работодателя:
Заведующий МАДОУ № 18


Д.Ю. Бородина



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ № 18


Е.В. Молодцова

Утвержден на общем собрании работников учреждения

Протокол № 15 от «03» марта 2025г.

Регистрация в Министерстве труда и занятости населения Оренбургской области
пройдена.

Регистрационный № 07000007/2525 от «11» 03 2025 г.

Пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №18 «Ладушки» г.Гая Гайского муниципального округа Оренбургской области (далее – МАДОУ)

Корпус 1 462635 Оренбургская область, г.Гай, Гайский муниципальный округ, ул.Молодежная 71Б.

Корпус 2 462635 Оренбургская область, г.Гай, Гайский муниципальный округ, ул.Молодежная 73Б.

Пункт 4.8. изложить в следующей редакции:

На основании статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации изменения, дополнив ее новыми частями пятой и шестой следующего содержания:

«День отдыха, указанный в части четвертой настоящей статьи, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период».

«В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя».